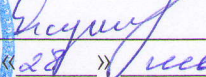


Обсуждено и принято на заседании  
Ученого совета ОАНО ВПО «ВУиТ»  
Протокол № 05/15  
от «28» мая 2015г.



УТВЕРЖДАЮ:  
Ректор ОАНО ВПО «ВУиТ»

  
В.А. Якушин  
«28» мая 2015г.

**Образовательная автономная некоммерческая  
организация высшего профессионального образования  
«Волжский Университет имени В.Н. Татищева»  
(институт)**

**ПОЛОЖЕНИЕ**

**«О противодействии коррупции»  
в ОАНО ВПО «ВУиТ»**

Тольятти, 2015

## 1. Общие положения

1.1. Положение «О противодействии коррупции» (далее по тексту - Положение) разработано в соответствии с Федеральным законом Российской Федерации от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», Закона Самарской области «О противодействии коррупции в Самарской области» от 24 февраля 2009 г., Указа Президента РФ от 11.04.2014 N 226 и иными нормативно-правовыми актами Российской Федерации.

1.2. Целью настоящего Положения является формирование единого подхода к обеспечению работы по профилактике и противодействию коррупции в образовательной автономной некоммерческой организации высшего профессионального образования «Волжский Университет имени В.Н. Татищева» (институт) (далее по тексту - Университет.).

1.3. Задачами настоящего Положения являются:

- информирование всех участников образовательного процесса о нормативно-правовом обеспечении работы по противодействию коррупции и ответственности за совершение коррупционных правонарушений;

- определение основных принципов противодействия коррупции в Университете;

- разработка и реализация мер и методов, направленных на профилактику и противодействие коррупции в Университете.

1.4. Для целей раскрытия содержания настоящего Положения используются следующие основные понятия:

1.4.1. Коррупция - злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами. Коррупцией также является совершение перечисленных деяний от имени или в интересах юридического лица.

1.4.2. Противодействие коррупции - деятельность федеральных органов государственной власти, органов государственной власти субъектов Российской Федерации, органов местного самоуправления, институтов гражданского общества, организаций и физических лиц в пределах их полномочий:

- а) по предупреждению коррупции, в том числе по выявлению и последующему устранению причин коррупции (профилактика коррупции);

- б) по выявлению, предупреждению, пресечению, раскрытию и расследованию коррупционных правонарушений (борьба с коррупцией);

- в) по минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений.

1.4.3. Предупреждение коррупции - деятельность Университета, направленная на введение элементов корпоративной культуры, организационной структуры, правил и процедур, регламентированных внутренними нормативными документами, обеспечивающих недопущение коррупционных правонарушений.

1.4.4. Конфликт интересов - ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) работника (представителя Университета) влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им должностных (трудовых) обязанностей и при которой возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью работника (представителя Университета) и правами и законными интересами Университета, способное привести к причинению вреда правам и законным интересам, имуществу и (или) деловой репутации Университета, работником (представителем организации) которой он является.

1.5. Основные принципы противодействия коррупции:

1.5.1. Принцип соответствия политики Университета действующему законодательству и общепринятым нормам. Соответствие реализуемых антикоррупционных мероприятий Конституции Российской Федерации, законодательству Российской Федерации и иным нормативным правовым актам, применимым к Университету.

1.5.2. Принцип личного примера руководства.

Ключевая роль руководства Университета в формировании культуры нетерпимости к коррупции и в создании внутриорганизационной системы предупреждения и противодействия коррупции.

1.5.3. Принцип вовлеченности работников.

Информированность работников Университета о положениях антикоррупционного законодательства и их активное участие в формировании и реализации антикоррупционных стандартов и процедур.

1.5.4. Принцип ответственности и неотвратимости наказания.

Неотвратимость наказания для работников Университета вне зависимости от занимаемой должности, стажа работы и иных условий в случае совершения ими коррупционных правонарушений в связи с исполнением трудовых обязанностей, а также персональная ответственность руководства Университета за реализацию внутриорганизационной антикоррупционной политики.

1.5.5. Принцип постоянного контроля и регулярного мониторинга.

Регулярное осуществление мониторинга эффективности внедренных антикоррупционных стандартов и процедур, а также контроля за их исполнением.

1.6. Основным кругом лиц, попадающих под действие политики, являются работники Университета, находящиеся с ней в трудовых отношениях, вне зависимости от занимаемой должности и выполняемых функций.

## **2. Область применения и обязанности**

2.1. Все работники Университета должны руководствоваться настоящим Положением и неукоснительно соблюдать его принципы и требования.

2.2. Всем работникам Университета строго запрещается, прямо или косвенно, лично или через посредничество третьих лиц участвовать в коррупционных действиях, предлагать, давать, обещать, просить и получать взятки или совершать платежи для упрощения административных, бюрократических и прочих формальностей в любой форме, в том числе, в форме денежных средств, ценностей, услуг или иной выгоды, каким-либо лицам и от каких-либо лиц или организаций, включая коммерческие организации, органы власти и самоуправления, государственных служащих, частных компаний и их представителей.

2.3. Подарки, которые работники Университета от имени Университета могут предоставлять другим лицам и организациям, либо работники, в связи с их работой в Университете, которые могут получать от обучающихся, их родителей (законных представителей), других лиц и организаций, а также представительские расходы, в том числе, расходы на продвижение Университета, которые работники от имени Университета могут нести, должны одновременно соответствовать пяти указанным ниже критериям:

2.3.1. быть прямо связаны с законными целями деятельности Университета, например с общенациональными праздниками, памяtnыми датами, юбилеями;

2.3.2. быть разумно обоснованными, соразмерными и не являться предметами роскоши;

2.3.3. не представлять собой скрытое вознаграждение за услугу, действие, бездействие, попустительство, покровительство, предоставление прав, принятие определенного решения о сделке, соглашении, лицензии, разрешении и т.п. или попытку оказать влияние на получателя с иной незаконной или неэтичной целью;

2.3.4. не создавать репутационного риска для Университета, работников и иных лиц в случае раскрытия информации о подарках или представительских расходах;

2.3.5. не противоречить принципам и требованиям настоящего Положения, другим внутренним документам Университета и нормам действующего законодательства.

2.4. Не допускаются подарки от имени Университета, работников, обучающихся, их родителей (законных представителей), в виде денежных средств, как наличных, так и безналичных, независимо от валюты.

2.5. В случае возникновения у работников конфликта интересов между интересами Университета и личной заинтересованностью работника об этом должно быть сообщено ректору Университета, либо своему непосредственному руководителю. После получения информации о конфликте интересов принимается решение, направленное на устранение возникшего конфликта интересов. В каждом конкретном случае решение должно приниматься исходя из фактической ситуации и с учетом существующих обстоятельств.

2.6. Любой работник или иное лицо в случае появления сомнений в правомерности или в соответствии целям, принципам и требованиям настоящего Положения своих действий, а также действий, бездействия или предложений других работников, обучающихся, их родителей (законных представителей) или иных лиц, которые взаимодействуют с Университетом, обязан сообщить об этом ректору Университета, либо своему непосредственному руководителю. В случае несообщения о коррупционных действиях работник может быть привлечен к ответственности согласно настоящему Положению и действующего законодательства.

2.7. Сообщение о коррупционных действиях не является должностным правонарушением и ни один работник не будет подвергнут санкциям (в том числе уволен, привлечен к дисциплинарной ответственности, лишен премии) если он сообщил о предполагаемом факте коррупции, либо если он отказался дать или получить взятку, совершить коммерческий подкуп или оказать посредничество во взяточничестве, либо совершить иное незаконное действие противоречащее интересам общества, государства, Университета.

### **3. Основные меры по профилактике коррупции**

Профилактика коррупции осуществляется путем применения следующих основных мер:

#### **3.1. Меры организационно-методического характера:**

3.1.1. Создание рабочей группы по вопросам планирования и организации антикоррупционного образования, просвещения и антикоррупционной пропаганды в Университете.

Рабочая группа по вопросам противодействия коррупции в Университете совместно с другими службами и структурными подразделениями вуза, осуществляет:

- разработку программ, планов работы по формированию антикоррупционного мировоззрения и правовой культуры;
- подготовку методических рекомендаций, направленных на формирование антикоррупционного мировоззрения обучающихся для ППС и сотрудников Университета;
- подготовку методических материалов в помощь педагогам по антикоррупционной тематике;
- организацию деятельности студенческих органов самоуправления Университета по участию в мероприятиях по противодействию коррупции;
- информационную поддержку работе служб и подразделений Университета по антикоррупционному образованию, просвещению, антикоррупционной пропаганде через: сайт Университета, обеспечение литературой по проблеме, использование ресурсов сети Интернет.

3.1.2. Внедрение в практику работы факультативов, модулей, спецкурсов и пр. антикоррупционной направленности.

3.1.3. Развитие сайта Университета в соответствии с законодательством Российской Федерации и в целях обеспечения информационной открытости образовательной деятельности.

3.2. Комплексные меры по антикоррупционной пропаганде и антикоррупционному образованию:

3.2.1. Участие ответственных лиц в курсах повышения квалификации, семинарах, конференциях, других мероприятиях по антикоррупционной тематике.

3.2.2. Изучение тем антикоррупционной направленности в рамках преподавания различных учебных предметов (обществознание, право, история, экономика).

3.2.2. Проведение мониторинга и диагностик среди студентов с целью определения степени удовлетворенности студентов, качеством предоставляемых образовательных услуг.

3.2.4. Организация участия студентов во всероссийских олимпиадах по праву (на муниципальном уровне).

3.2.5. Осуществление воспитательных программ гражданско-правовой направленности.

3.3. Создание механизма взаимодействия Университета с муниципальными и общественными комиссиями по вопросам противодействия коррупции, а также с гражданами и институтами гражданского общества.

#### 4. Организационные основы противодействия коррупции

4.1. Общее руководство мероприятиями, направленными на противодействие коррупции, осуществляет ректор Университета.

4.2. Лица, ответственные за профилактику коррупционных правонарушений, назначаются приказом ректора Университета.

4.3. По решению ректора создается рабочая группа по противодействию коррупции. Выборы членов рабочей группы проводятся на Ученом совете Университета путем открытого голосования, простым большинством голосов. В последующем утверждается приказом ректора. Рабочая группа осуществляет свою деятельность на общественной основе.

4.4. Рабочая группа по противодействию коррупции выполняет функции в пределах своих полномочий, определенных п. 3.1.1. настоящего Положения, а также:

- осуществляет антикоррупционную пропаганду и воспитание всех участников образовательного процесса;
- осуществляет анализ обращений работников Университета, обучающихся и их родителей (законных представителей) о фактах коррупционных проявлений должностными лицами;
- проверяет выполнение работниками своих должностных обязанностей;
- принимает заявления работников Университета, обучающихся и их родителей (и законных представителей) о фактах коррупционных проявлений должностными лицами;
- подготавливает в соответствии со своей компетенцией проекты локальных нормативно правовых актов о противодействии коррупции.

4.5. Из состава рабочей группы выбирается председатель и секретарь:

4.5.1. Председатель рабочей группы:

- руководит и представляет на утверждение ректора Университета планы мероприятий (программы) и иные локальные и распорядительные акты Университета, направленных на реализацию мер по предупреждению коррупции;
- определяет место, время проведения и повестку дня заседания рабочей группы;
- представляет рабочую группу в отношениях с работниками учреждения, обучающимися и их родителями (законными представителями) по вопросам относящимся к ее компетенции;
- дает соответствующие поручения членам рабочей группы, осуществляет контроль за их выполнением;

- подписывает протокол заседания рабочей группы.

4.5.2. Секретарь рабочей группы:

- организует подготовку материалов к заседанию рабочей группы, а также проектов его решений;

- ведет протоколы заседания рабочей группы;

- информирует членов рабочей группы о месте, времени проведения и повестке дня очередного заседания рабочей группы, обеспечивает необходимыми справочно-информационными материалами.

## **5. Ответственность физических и юридических лиц за коррупционные правонарушения**

5.1. Университет в целом, его преподаватели, сотрудники или обучающиеся и их родители (и законные представители), независимо, иностранные граждане и лица без гражданства за совершение коррупционных правонарушений несут дисциплинарную, административную, гражданско-правовую, уголовную, ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации.

5.2. Применение за коррупционное правонарушение мер ответственности к Университету как к юридическому лицу не освобождает от ответственности за данное коррупционное правонарушение виновное физическое лицо.

## **6. Внесение изменений и дополнений**

6.1. Внесение изменений и дополнений в настоящее Положение осуществляется путем подготовки проекта Положения в новой редакции лицом, ответственным за профилактику коррупционных правонарушений, назначенным приказом ректора Университета.

6.2. Утверждение Положения с изменениями и дополнениями, осуществляется после принятия Положения решением ученого совета Университета.

## **7. Заключительные положения**

7.1. По всем вопросам, не нашедшим отражения в данном Положении, Университет руководствуется законодательством РФ, внутренними документами Университета.

7.2. Настоящее Положение вступает в силу с момента его принятия на Ученом совете Университета и утверждения приказом ректора ОАНО ВПО «ВУиТ».